

このようなことはありませんか？

- ☑ストレスによる生産性の低下が企業活動の痛手と感じているが、何から始めればいいのか分からない
- ☑職場になじめないで精神的に不安定になる従業員への実効的な施策がわからない
- ☑職場の人間関係が希薄化し、職場内での相互支援の関係が低下しているが、社内の対応体制が構築されていない

弁護士×社労士×臨床心理士による

企業のための メンタルヘルス対策

開催日時

①職場のメンタルヘルスケアのポイント

2022年4月21日（木）15時～16時半

②弁護士が教えるパワハラの法的な対応と

心理士が教えるパワハラにならない指導方法のポイント

2022年5月25日（水）15時～16時半

参加費用
無料

セミナー講師紹介



弁護士
橋澤加世



特定社会保険労務士
安田岳歩



公認心理師・臨床心理士・産業カウンセラー
特別ゲスト講師 安田拓歩

働く方も自分らしく生きることができるような社会の実現を目指し、心理面からサポートしていきます。どうしたら社員が自分の能力を発揮し、生き生きと働けるか一緒に考えていけたらと思っています。簡単ですがすぐ使えるおすすめのコツやストレス対処法などもご紹介できます。よろしくお願いたします。

詳細は裏面をご覧ください

主催

米子東町法律事務所
TEL：0859-33-1019（平日9:00-18:00）
〒683-0067 鳥取県米子市東町296

右のQRコードより
事務所サイトをご覧ください。



【オンラインセミナー】企業のためのメンタルヘルス対策セミナー

メンタルヘルスとは「心の健康」のことです。近年ではテレワークという新しい働き方も増えています。異なる働き方の従業員全員に対して、モチベーションアップを促すのは難しいと感じている管理職も多いでしょう。同時に、従業員の精神疾患につながりやすいハラスメント行為も、身近な労務問題となつてしまっています。そこで重要になるのが「社員のエンゲージメント向上」と「パワハラ防止の体制整備」です。

本セミナーでは、従業員のハラスメント対応に強みを持つ弁護士・社労士と、エンゲージメント向上を支援する臨床心理士をお呼びし、安定経営へ繋げるための「事前対策」と「事後対策」をお伝えします。

職場のメンタルヘルスケアのポイント

2022年4月21日（木） 15時～16時半

- ・メンタルヘルス不調の原因
- ・現場の管理職が正しいメンタルヘルスに対する知識
- ・メンタルヘルス不調への実効的な施策
- ・従業員のメンタルチェックや休職・復職・配転・労災等の個別対応のポイント

第1回

弁護士が教えるパワハラの法的な対応と

心理士が教えるパワハラにならない指導方法のポイント

2022年5月25日（水） 15時～16時半

- ・中小企業のご担当者に向けた「パワハラ防止法」関連のおさらい
- ・パワハラを発生させる要因を低減し、パワハラ防止対策のポイント
- ・今すぐ職場の現場で使えるコミュニケーション術
- ・パワーハラスメント防止対策リーガルサポート

第2回

過去のオンラインセミナー参加者の声

“基本的な知識から実務対応まで大変参考になりました。ありがとうございました。”
“判例をわかりやすく説明していただき、自社の現状にも照らし合わせる事ができとても参考になりました。”

【セミナー参加特典】

- ①無料相談（30分）
 - ②顧問サービスプランのご案内
 - ③講座テキスト送付
- ※当日アンケート回答者限り

参加費用

無料

会場

オンラインにて

申し込みフォーム



参加ご希望の方は **Fax**または**上記QRコード先の問い合わせフォーム**よりお申込みください
締切：開催日の3営業日前の17時まで FAX：0859-34-0029

貴 所 名	ご芳名		
ご 住 所			
ご 連 絡 先	【TEL】	【FAX】	
Eメールアドレス※必須			
ご参加される日程 ※必須	2022年4月21日（木） 15時～16時半	2022年5月25日（水） 15時～16時半	両方参加

主催

米子東町法律事務所
TEL：0859-33-1019（平日9:00-18:00）
〒683-0067 鳥取県米子市東町296

右のQRコードより
事務所サイトをご覧ください。

